

Hat die Wissenschaft ein Geschlecht?

Analysen und Reflexionen zu Geschlechterverhältnissen in der Wissenschaft

17.04.14 | PROF. DR. HEIKE SOLGA, DR. ALESSANDRA RUSCONI
Soziologie, Freie Universität Berlin, Wissenschaftszentrum Berlin
Karrieren in der Wissenschaft und ‚Linked Lives‘



24.04.14 | PROF. DR. ANINA MISCHAU
Mathematik/Informatik, Freie Universität Berlin
Doing Gender – Doing Science: Geschlechterverhältnisse in MINT

08.05.14 | PROF. DR. BIRGIT RIEGRAF
Allgemeine Soziologie, Universität Paderborn
Die unternehmerische Hochschule und Bewegungen in den Geschlechterarrangements

15.05.14 | PD DR. HEIKE KAHLERT
Soziologie, Universität Hildesheim
Promotion – und dann? Über das „akademische Frauensterben“ auf dem Weg an die Spitze der Wissenschaft

22.05.14 | DR. SANDRA BEAUFAYS
Soziologie, Universität Bielefeld
Die Freiheit arbeiten zu dürfen: Akademische Laufbahn und legitime Lebenspraxis

05.06.14 | PROF. DR. LANN HORNSCHIEDT
Skandinavistische Linguistik und Gender Studies, Humboldt-Universität zu Berlin
Die Politik von Benennungen und Argumentationen ‚neutraler‘ Wissenschaft – eine trans_feministische Analyse und Kritik

12.06.14 | PROF. DR. MARIANNE BRAIG
Politikwissenschaft, Lateinamerika-Institut, Freie Universität Berlin
Soziale Eingliederung und Gerechtigkeit in lateinamerikanischen Hochschulen

19.06.14 | PROF. DR. REGULA JULIA LEEMANN
Bildungssoziologie, Pädagogische Hochschule Basel
Transnationale akademische Mobilität in Geschlechterperspektive

26.06.14 | DR. ANDREA WOLFFRAM
Integration Team – Human Resources, Gender and Diversity Management, RWTH Aachen
Karrierewege von Migrantinnen in der Wissenschaft

03.07.14 | PROF. DR. TERESA REES
Social Sciences, Cardiff University
Gender and „Excellence“ in Science

10.07.14 | PROF. DR. GERTRAUDE KRELL
Betriebswirtschaftslehre, Freie Universität Berlin
Geschlechterforschung in den Wirtschaftswissenschaften

17.07.14 | PROF. DR. MARGRET WINTERMANTEL
Präsidentin des DAAD und Mitglied des Kuratoriums der Freien Universität Berlin
Die Zukunft des Wissenschaftssystems unter der Perspektive von Diversität

Sommersemester 2014
donnerstags
18.15 – 20.00 Uhr
Beginn 17. April 2014
Habelschwerdter Allee 45
Raum J 32/102
U3 Dahlem Dorf

Trotz wissenschaftspolitischer Initiativen und zahlreicher gleichstellungspolitischer Aktivitäten der Hochschulen besteht immer noch ein Gender-Bias in Wissenschaft und Hochschule zu Ungunsten von Frauen: Der Frauenanteil auf unbefristeten Professuren liegt bundesweit bei 18 %, Wissenschaftlerinnen gehen weiterhin überproportional an den Übergängen in die nächste Qualifikationsstufe verloren und sind in allen Disziplinen auf höheren Karrierestufen stark unterrepräsentiert. Diese „leaky pipeline“ und das komplexe Zusammenspiel von Mechanismen und Faktoren, die Wissenschaftskarrieren von Frauen strukturieren, werden seit geraumer Zeit intensiv beforscht. Die Vorlesungsreihe bündelt diese vielfältigen Analysen und geht dabei multidisziplinär und multiperspektivisch vor. Soziologische und politikwissenschaftliche Perspektiven werden durch Befunde aus der Sprachwissenschaft und der Betriebswirtschaftslehre ergänzt und die Erkenntnisse aus der Forschung zu lateinamerikanischen Hochschulen sowie zur Situation in der EU herangezogen. Zugleich ist ein Anliegen dieser Reihe einen wissenschaftsbasierenden Diskurs zu gleichstellungspolitischen Lösungsansätzen zu befördern und neue Handlungsoptionen auszuloten.

Konzeption:
Prof. Dr. Heike Solga (S-Professur Soziologie Freie Universität Berlin und WZB) und Dr. Alessandra Rusconi (WZB),
Mechthild Koreuber und Caren Kunze (Freie Universität Berlin)

